

Mit neuem Bewerbermanagement das Recruiting revolutioniert

Krankenhaus nutzt Infoniqa zur Automatisierung von Prozessen im Recruiting

Mit der HR-Komplettlösung von Infoniqa setzt das Klinikum Wels-Grieskirchen auf ein modernes und bedienungsfreundliches System für das Bewerbermanagement und eRecruiting. Durch die durchgängige Automatisierung und Dokumentation des Bewerbungsprozesses spart das Portal wertvolle Zeit und unnötige Kosten.

Das Klinikum Wels-Grieskirchen ist ein Zusammenschluss der Ordenspitäler der Kreuzschwestern und Franziskanerinnen. 2008 wurde auch die Psychiatrische Klinik von der Gespag integriert. Ziel ist es, die Versorgung in der Region zu optimieren und die gemeinsamen Ressourcen effizient zu nutzen, um dadurch Einsparungen zu erzielen.

An vier Standorten in Wels und Grieskirchen stehen derzeit 1.227 Betten, 28 Fachabteilungen und ca. 3.500 Mitarbeiter für rund 78.600 Patienten jährlich zur Verfügung.

MIT INFONIQA SCHNELLER ZUM PASSENDEN BEWERBER

Moderne Plattform für das Recruiting gesucht

Das Klinikum Wels schreibt vakante Stellen, beispielsweise für Turnus-, Sekundar-, Assistenz- und Fachärzte, Biomedizinische Analytiker oder Stationsleitungen auf der Website und im Intranet aus, aber auch in Print- und Online-Medien. Das Pflegepersonal wird unter anderem aus der hauseigenen Pflegeschule rekrutiert.

Aufwand verringern

Bisher musste die Personalabteilung des Klinikums eintreffende Bewerbungen händisch bearbeiten. So sortierte man beispielweise nach Status (interessant/nicht interessant), verfasste Antwortschreiben, urgerte fehlende Informationen und kontaktierte interessante Bewerber komplett manuell.



Mag. Sandra Scheidl
Personalreferentin,
Klinikum Wels-Grieskirchen

AUF EINEN BLICK

Ziele

Implementierung eines modernen, flexiblen Personalmanagement-Systems mit benutzerfreundliche Oberfläche, das einfach integriert werden kann und alle wichtigen Funktionen bietet

Anforderungen an die Recruiting-Software:

- + Modularer Aufbau
- + Flexibel an Kundenanforderungen anpassbar
- + Benutzerfreundliche Oberfläche
- + autom. Workflows
- + Umfangreicher Funktionsumfang

Da die Bewerbungsschreiben nicht nur per E-Mail, sondern auch klassisch auf dem Postweg einlangen, gestaltete sich die Auswertung, Korrespondenz und Weiterverarbeitung etwa mittels Excel-Sheets sehr aufwändig.

„Bei einem so großen Arbeitgeber wie unserem treffen täglich neue Bewerbungen ein. Die Abläufe zur Verwaltung des Recruitings waren umständlich und nahmen viel Zeit in Anspruch. Mit Hilfe einer geeigneten Lösung wollten wir diese Prozesse verkürzen, die Administration der Bewerbungen erleichtern und dabei gleich die Jobbörse auf unserer Website modernisieren“, so Mag. Sandra Scheidl, Personalreferentin des Klinikums Wels-Grieskirchen.

Einfache Verwaltung der Bewerbungen

In der engeren Auswahl einer neuen Plattform für das Bewerbermanagement inklusive einer elektronischen Jobbörse standen drei unterschiedliche Systeme. „Wir entschieden uns schließlich für Infoniqa, denn die Lösung erschien uns nicht nur benutzerfreundlich und einfach verständlich, sondern auch flexibel und individuell anpassbar. Zudem versprachen wir uns auch einen Nutzen durch den direkten, kurzen Weg zum Lieferanten. Da kam Infoniqa als regionaler IT-Spezialist sehr gelegen“, ergänzt die Personalreferentin.

Die Installation und Einrichtung des Recruiting-Moduls und der Jobbörse nahm zwar mehr Zeit als veranschlagt in Anspruch, lief aber ohne größere Hindernisse ab. Der anfängliche Engpass im Support wurde nach einiger Zeit durch eine eigene Servicestelle bei Infoniqa gelöst.

Mit Infoniqa schneller zum passenden Bewerber

Von der modular aufgebauten, erweiterbaren Lösung profitieren nun nicht nur die Personalverantwortlichen des Klinikums. Das System automatisiert auch alle relevanten Prozesse, etwa die Beantwortung der Bewerbungen und des Schriftverkehrs vorwiegend per E-Mail, das Selektieren nach Suchbegriffen oder auch das Weiterleiten interessanter Unterlagen an die jeweiligen Fachabteilungen.

Praktische Vorlagen vereinfachen die Arbeit

Darüber hinaus erleichtert die neue Personalsoftware die interne Verwaltung der Evidenzen. Dabei sind die verwendeten Vorlagen, etwa für den Schriftverkehr, individuell einstellbar. Mit der Infoniqa-Lösung lassen sich auch Auswertungen, beispielsweise nach der Art der Bewerbung, Qualifikation oder Jobprofil vereinfachen. „Damit können wir die Effizienz der Stellenausschreibungen in den unterschiedlichen Medien nachvollziehen“, so die Personalreferentin.

Vorteile auch für die Bewerber

Auch den Bewerbern selbst bietet das neue Portal zahlreiche Vorteile. Auf der Jobbörse der Homepage wurde die Möglichkeit einer

Online-Bewerbung geschaffen. Die Daten werden dadurch rasch übermittelt und Bewerber erhalten sofort eine Rückmeldung per E-Mail, dass ihre Bewerbung eingegangen ist und bearbeitet wird. „Wir haben die Pflichtfelder bewusst kurz gehalten, um den Zeitaufwand für die Bewerber möglichst gering zu halten. Zusätzliche Dokumente wie Lebenslauf oder Zeugnisse können einfach als Anhang hochgeladen werden. Mit Hilfe des Recruiting-Tools von Infoniqa können wir schneller und professioneller auf Bewerbungen reagieren. Zusätzlich sparen wir wertvolle Zeit und unnötige Kosten für Porto und Papier“, erläutert Mag. Scheidl.

SIE HABEN FRAGEN?

Wir sind gerne für Sie da!

Deutschland: +49 7031 41 07 - 100

Österreich: +43 7242 9396 - 3300

Schweiz: +41 41 768 40 40

www.infoniqa.com