

# WORAN ERKENNE ICH HIGH POTENTIALS ?

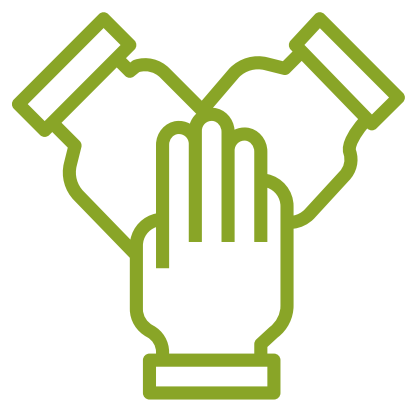


## Top Performer

Mit ihrer Performance stechen sie deutlich aus der Masse heraus. Aber: Leistungsträger nicht mit High Potentials gleichsetzen! Erstere schaffen ein enormes Arbeitspensum und hohe Umsätze, doch High Potentials erschaffen Neues und sorgen für Wettbewerbsfähigkeit.

## geborene Teamplayer

Ihre Meinung und Einschätzung ist bewährt, häufig fungieren sie als Berater und Sparringpartner. Sie haben das konstruktive Arbeiten im Blut, darum genießen sie nicht nur hohe Glaub- und Vertrauenswürdigkeit, sondern die Zusammenarbeit macht schlichtweg Spaß.



## Lerneifer und Wissensdurst

Von Trends und Analysen können sie einfach nicht genug bekommen. Es gibt eine neue Studie? Immer her damit! Wer weiß, welche Chance sich daraus ergibt ... Specialfeature: Dank umsichtiger Vorarbeit stellen sie sich in kürzester Zeit auf neue Begebenheiten ein.

## kreative Lösungsfinder

Probleme? Pah, Herausforderungen nennt man das! Und schon beginnen High Performer mit glänzenden Augen zu knobeln. Der Kreativität sind dabei keine Grenzen gesetzt und das Einhalten knackiger Deadlines verleiht dem Ganzen ja erst die richtige Würze.



## motiviert und engagiert

Für High Potentials gehören Rückschläge zur natürlichen Lernkurve. Beim nächsten Mal wissen sie es besser! "Hinfallen, Krone richten, weitermachen" lautet die Devise. Im Beklagen einer negativen Situation festzustecken kommt nicht in Frage. Los gehts zu Runde 2!

## innovative Visionäre

Warum im heute denken, wenn morgen schon die Zukunft anklopft? High Potentials wollen Groß hinaus und denken gerne einen Schritt weiter, vielleicht auch mal zwei bis fünf. Trends & Innovationen verbinden sie dazu geschickt mit Lösungen für aktuelle Fragestellungen.



**High Potentials finden und erfolgreich binden?  
Passende Tools gibts unter [www.infoniqa.com](http://www.infoniqa.com)**