

Mitarbeiter im Mittelpunkt

Silhouette setzt auf Personalmanagement-Lösung von Infoniqa

Im Zuge einer Modernisierung hatte sich der Brillenhersteller Silhouette den Aufbau eines neuen und zukunftsorientierten Personalmanagements zum Ziel gesetzt. Das bisherige System sollte durch eine moderne, bedienungsfreundliche und international ausgerichtete HCM-Lösung ersetzt werden. Fündig wurde man bei der modernen HR-Suite von Infoniqa.

Die Silhouette International Schmied AG mit Sitz in Linz ist ein innovativer Hersteller hochwertiger Brillenfassungen und Sonnenbrillen. Das Unternehmen beschäftigt rund 1.600 Mitarbeiter (davon 900 am Standort Linz). Silhouette vertreibt die Kollektionen über 13 Vertriebstöchter weltweit und ist in mehr als 90 Ländern vertreten. Der Exportanteil von über 95% unterstreicht die internationale Ausrichtung.

Integriertes System gesucht

Die Leistungen des bisherigen Personalmanagementsystems bei Silhouette reichten kaum über die einer Personalverrechnung hinaus. Deswegen wollte man eine moderne, international ausgerichtete HR-Lösung einrichten. „Die neue Software sollte keine Insellösung sein, sondern ein integriertes System, das wichtige Elemente wie etwa ein Jobportal, die Lohnverrechnung und eine Personaldatenbank miteinander vernetzt“, erklärt Mag. Tarek El-Dabbagh, Personalleiter bei Silhouette, die Ausgangslage. Gefordert wurde einerseits ein modularer Aufbau, um die Lösung schrittweise umsetzen zu können. Andererseits sollte die Bedienbarkeit einfach und übersichtlich sein, beispielsweise über eine Benutzeroberfläche, die sich an der Struktur einer modernen Website orientiert. Nicht weniger wichtig war der umfassende Datenschutz. Aber auch die Anbindung von Anwendungen wie Microsoft Excel musste gewährleistet sein.

Modulares, modernes HR-Portal

Für das Lösungspaket von Infoniqa sprachen mehrere Gründe: So gab Silhouette einem österreichischen Unternehmen den Vorzug, das durch seine räumliche Nähe rasche und umfassende Serviceleistungen bieten kann. Infoniqa ist darüber hinaus flexibel genug, die Lösung für kundenspezifische Wünsche zu adaptieren.



Mag. Tarek El-Dabbagh,
Leiter Personalmanagement
Silhouette

AUF EINEN BLICK

Ziele

Implementierung eines modernen Personalmanagement-Systems mit benutzerfreundlicher Oberfläche, das einfach in die bestehende Infrastruktur integriert werden kann und alle wichtigen Funktionen zur Verfügung stellt

Anforderungen an das HCM-System:

- + Modularer Aufbau
- + Benutzerfreundliche Oberfläche
- + Integrierte Schnittstellen
- + Flexibel an Kundenprozesse anpassbar
- + Umfangreiche Funktionsvielfalt

Produktseitig bietet das HR-Portal von Infoniqa eine modular aufgebaute Struktur mit Personaldatenbank, Personalentwicklung, Bewerbung und Recruiting, Organisation, Auswertungen, Self Service, Dokumentenmanagement und Fortbildung. Durch seine benutzerfreundliche Oberfläche und die webbasierte Struktur sammelte die

HR-Suite zusätzliche Pluspunkte. Ebenso positiv wurden die zahlreiche Schnittstellen gewertet.

Umfangreiche Funktionen

Im Zuge der Umsetzung galt es zuerst die Datenbank einzurichten. Dabei wurden innerhalb von zwei Monaten knapp 1.000 schriftliche Bewerbungen eingepflegt, die im Verlauf von zwei Jahren bei Silhouette eingegangen waren. Im nächsten Schritt wurde das Karriereportal auf www.silhouette-international.com neu strukturiert und online gestellt. „Das neue Portal bietet uns sämtliche Funktionalitäten, die wir benötigen: von den Stellenangeboten über Karriereporträts bis hin zur Lehrlingsakademie. Dass es ankommt, zeigt sich bereits jetzt. Denn bei den Stellenbewerbungen sehen wir eine rege Beteiligung“, freut sich Tarek El-Dabbagh über die ersten positiven Effekte der Neuaufgabe. Spürbar ist auch das Einsparungspotenzial bei Handling, Selektion, Automatisierung, Dokumentation und Historie der Personaldaten. Besonders beim Recruiting hat sich die neue Lösung schon bewährt. „Die Recruiting-Software von Infoniqa ist deshalb spannend, weil man damit einerseits eine Datenbank aufbauen kann, andererseits aber auch die Bewerber einfach und rasch nach unterschiedlichen Kriterien selektieren kann. Damit ergeben sich viele neue Möglichkeiten bei der Personalauswahl“, betont El-Dabbagh den Nutzen der Lösung. Als Vision mit weiterem Einsparungspotenzial sieht der Personalleiter die papierlose Abwicklung des Bewerbungswesens: „In Zukunft werden alle Stellenausschreibungen über die Homepage abgewickelt. Dann ist die Personalbedarfsplanung rasch über die Jobbörse abbildbar und die digitale Personalakte könnte die Papierform schon bald überflüssig machen.“

Flexible Erweiterung

Auf Basis der gemachten Erfahrungen soll die Zusammenarbeit zwischen Silhouette und Infoniqa weiter ausgebaut werden. So soll es beispielsweise bald möglich sein, dass Kandidaten, die sich schriftlich oder per E-Mail beworben haben, ihre Daten mittels eines Codes über das Jobportal der Homepage online ergänzen und somit den Datenerfassungsprozess wesentlich vereinfachen helfen. Auch will Silhouette mit Hilfe von Infoniqa das Modul „Jobbörse“ bei den internationalen Niederlassungen einsetzen. Für diese Internationalisierung sollen insbesondere die Mehrsprachigkeit, ein gemeinsam nutzbarer Datenpool sowie die Controllingfunktionen weiter ausgebaut werden.

SIE HABEN FRAGEN?

Wir sind gerne für Sie da!

kontakt@infoniqa.com

Deutschland: +49 7031 41 07 - 100

Österreich: +43 7242 9396 - 3300

Schweiz: +41 41 768 40 40

www.infoniqa.com