

GEWA music setzt auf Bewerbermanagement-Lösung von Infoniqa

Musik-Großhandelsunternehmen modernisiert Recruiting mit dem HR-Portal von Infoniqa

Mit dem Bewerbermanagement-Modul von Infoniqa vereinfacht und beschleunigt GEWA music die Prozesse bei der Personalsuche. Das Großhandelsunternehmen nutzt das benutzerfreundliche Software-Tool, um beispielsweise den Schriftverkehr bei Zu- und Absagen zu automatisieren, diesen und alle relevanten Abläufe nachvollziehbar zu halten sowie einen permanenten Überblick über die Bewerbungen zu schaffen. Im nächsten Schritt wird das System um die elektronische Jobbörse und in weiterer Folge um das Personalmanagement-Modul erweitert, das die Verwaltung der internationalen Standorte unterstützen soll. „Mit Infoniqa haben wir bereits sehr gute Erfahrungen als Lieferant der Entgeltabrechnung gemacht. Auch das Bewerbermanagement erfüllt unsere Erwartungen und konnte bereits in den ersten Monaten Echtbetrieb auf ganzer Linie überzeugen“, so Wolfgang Brixner, Leiter Finanzen und Personal der GEWA music GmbH, zur Entscheidung.

GEWA music ist ein Traditionsunternehmen mit Sitz in Adorf (Sachsen) und Niederlassungen in 15 Ländern, das auf Großhandel und Produktion von Musikinstrumenten und Zubehör spezialisiert ist. In Deutschland beschäftigt das Unternehmen rund 200 Mitarbeiter und weitere 250 in ganz Europa, wobei laufend neue Stellen ausgeschrieben werden. Bisher wurden die eingehenden Bewerbungen manuell und mit Hilfe von Excel-Listen bearbeitet. „Das war nicht nur zeitaufwändig, sondern auch unpraktisch, weil wir jede Bewerbung manuell beantworten mussten und oft nicht nachvollziehen konnten, ob und wann sich jemand schon einmal beworben hatte. Wir suchten daher nach einer geeigneten Lösung, um die Prozesse zu vereinfachen“, so Brixner.

"DER ZEIT UND PAPIERAUFWAND HAT SICH DEUTLICH REDUZIERT"

GEWA

we engineer music.

Fündig wurde GEWA music bei der HR-Software von Infoniqa. Nach der Installation und Einrichtung in weniger als drei Monaten sind nun die eingehenden Bewerbungen im System verfügbar und stehen zur Bearbeitung bereit, wobei die Unterlagen vorerst noch manuell ins System eingepflegt werden. Zukünftig können die elektronischen Bewerbungen, die über die Jobbörse einlangen, sofort im Recruiting-Portal bearbeitet werden. So generiert die Lösung mittels standardisierter Workflows beispielsweise automatisierte Antwortschreiben für Zu- und Absagen. Des Weiteren kann gezielt nach Auswahlkriterien gesucht und sortiert werden. Die passenden Bewerbungen lassen sich über das System auch einfach per Knopfdruck an die Personalverantwortlichen verteilen. „Nach den bisherigen Erfahrungen mit dem Bewerbermanagement hat sich der Zeit- und Papieraufwand deutlich reduziert. Außerdem eröffnet uns das Tool vielfältige Möglichkeiten, die Bewerbungen zu verarbeiten, weiterzuleiten oder auszuwerten. Dabei ist die Software einfach zu bedienen und man kann viele Einstellungen selbst vornehmen“, erklärt Brixner.

SIE HABEN FRAGEN?

Wir sind gerne für Sie da!

kontakt@infoniqa.com

Deutschland: +49 7031 41 07 - 100

Österreich: +43 7242 9396 - 3300

Schweiz: +41 41 768 40 40

www.infoniqa.com