



Machen Sie den Typen-Test! Einfach ankreuzen, welche Aussagen auf Sie bzw. Ihr Unternehmen zutreffen. Zählen Sie anschließend die Punktzahl zusammen: Bei welchem Typ haben Sie mehr Punkte?

Komplettanbieter-Typ

- Wir setzen noch keine andere HR-Software ein ODER sind mit einer bestehenden HR-Lösung unzufrieden und möchten diese ersetzen.
- Unsere Personalabteilung wächst.
- Unser Unternehmen wächst.
- Die Herausforderungen in unserer Personalabteilung werden in den nächsten Jahren an Komplexität gewinnen.

Wir benötigen in den nächsten 5 Jahren in mindestens 1 dieser HR-Bereiche digitale Unterstützung:

- Personalmanagement
- Bewerbermanagement & eRecruiting
- Weiterbildungsmanagement (Blended Learning, Seminarmanagement, eLearning)
- Talentmanagement
- Zeitwirtschaft
- Personalabrechnung

- Ich möchte mich nicht in mehrere HR-Software-Programme einarbeiten, sondern direkt intuitiv zurechtfinden.

Das ist uns besonders wichtig:

- eine Software, die eher in die Breite geht.
- nur 1 Ansprechpartner für alle Belange rund um HR-Software.
- langfristig eine preisgünstigere Lösung.
- die Möglichkeit, jederzeit mit minimalem Aufwand jeden Bereich der Personalarbeit digital unterstützen zu lassen.
- perfekter Datenaustausch - nur 1 Datenpool und möglichst wenig Schnittstellen.
- verlässliche Produkt- und Service-Qualität.

Punkte:
.....

Insellösung-Typ

- Wir setzen bereits mind. 1 HR-Spezialsoftware (z. B. Bewerber-, Personal- Seminar- oder Talentmanagement) ein.
- Unsere Personalabteilung wächst aktuell/vrsl. nicht.
- Unser Unternehmen wird in den nächsten 5 Jahren vrsl. nicht wachsen.
- Die Herausforderungen in unserer Personalabteilung werden in den nächsten Jahren vrsl. nicht an Komplexität gewinnen.

Wir benötigen in den nächsten 5 Jahren in maximal 1 dieser HR-Bereiche digitale Unterstützung:

- Personalmanagement
- Bewerbermanagement & eRecruiting
- Weiterbildungsmanagement (Blended Learning, Seminarmanagement, eLearning)
- Talentmanagement
- Zeitwirtschaft
- Personalabrechnung

- Es macht mir nichts aus, mich in verschiedene HR-Software-Programme einzuarbeiten.

Das ist uns besonders wichtig:

- eine Software, die absolut in die Tiefe geht.
- für jedes HR-Software-Thema den Kontakt zu einem gesonderten Fachspezialisten.
- kurzfristig eine preisgünstigere Lösung.
- es reicht uns, in nur 1 Bereich der Personalarbeit unterstützt zu werden.
- ein möglichst geringer Einführungsaufwand mit wenig individuellen Anpassungen.
- uns nicht auf 1 System festzulegen / flexibel zu bleiben.

Punkte:
.....